

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PATRIMONIO**  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE N. 109      del 10.12.2025**

**OGGETTO: Costituzione Fondo Produttività 2025**

**IL RESPONSABILE**

Vista la deliberazione del CDA n. 30 del 19/12/2024 con la quale sono stati attribuiti, a far data dal 01/01/2025, gli incarichi di Elevata Qualificazione come di seguito indicato:

- Dott. Massimo Casadei - Responsabile del Settore Finanziario, risorse umane, segreteria, protocollo;
- Dott.ssa Marco Bartolini - Responsabile del Settore patrimonio e appalti;
- Dott.ssa Loretta Discepoli - Responsabile del Settore Servizi alla Persona;
- Dott.ssa Barbara Biondi - Responsabile del Settore Servizi Valmarecchia;

Vista la deliberazione del CDA n. 30 del 15/09/2025 con la quale si è proceduto alla modifica della Macrostruttura e alla graduazione delle posizioni di EQ dal 01.10.2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 12.03.2025 con la quale è stata approvata la proposta di Piano Programmatico 2025-2027, Bilancio pluriennale di previsione 2025-2027 e Bilancio annuale economico preventivo 2025;

Richiamati:

- 1) gli accordi decentrati integrativi per la disciplina del trattamento accessorio relativi agli anni precedenti;
- 2) la "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ex ASP Casa Valloni n.25 del 29.06.2011 e recepita dall'ASP Valloni Marecchia con delibera n.6 del 20.04.2017;
- 3) il CCDI 30.11.2023 Prot. n.0005777/30.11.2023, precedentemente autorizzato con Delibera del CdA n.23 del 16.11.2023, avente ad oggetto "Approvazione Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree; Convalida delle vigenti: Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, Differenziazione del premio individuale, CCDI avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione".

Preso atto che:

-il Fondo 2016 dell'Ente costituito in data 01.04.2016 in applicazione delle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art.4 del CCNL 9/5/2006, dell'art.8 comma 7 del

CCNL 14/5/2008, dell'art. 4 comma 7 del CCNL 31/07/2009, era quantificato per la parte certa, stabile e continuativa in € 346.680,00 annui, riproporzionati sulla base del periodo aprile – dicembre 2016 (n.72 dipendenti al 31.12.2016);

-con determinazione n.13 del 18.12.2017 è stato costituito il Fondo dell'anno 2017 quantificando la parte certa, stabile e continuativa in € 346.680,00 annui, e ancorandolo quindi al valore del Fondo 2016 annualizzato;

-con determinazione n.14 del 06.12.2018 è stato costituito il “Fondo risorse decentrate” dell'anno 2018, aggiungendo ai € 346.680,00 dell'anno 2017, ai sensi dell'art.67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, gli importi relativi alle Progressioni a carico bilancio anno 2017 e le quote di comparto a carico bilancio anno 2017 per un totale di € 14.107,74, con la conseguente quantificazione di un unico importo consolidato pari a € 360.787,74;

-con determinazione n.16 del 18.12.2019 è stato costituito il “Fondo risorse decentrate” dell'anno 2019, aggiungendo ai € 360.787,74 dell'anno 2017 le ulteriori somme di seguito indicate:

- ai sensi dell'art.67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.05.2018, € 83,20 per le unità di personale presenti al 01.04.2016 (data costituzione ente), pari ad un importo di € 7.654,40

- ai sensi dell'art.67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018, € 3.971,83

- ai sensi dell'art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, per le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2018, € 531,05

determinano un importo complessivo pari a € 372.945,02;

-con determinazione n.15 del 15.12.2020 è stato costituito il “Fondo risorse decentrate” dell'anno 2020 che rimane uguale a quello del 2019, con l'unica variazione relativa all'art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2020, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2019, per un importo totale pari a € 669,73 (incremento di € 138,68), per un importo complessivo pari a € 373.083,70;

-con determinazione n.11 del 08.10.2021 è stato costituito il “Fondo risorse decentrate” per l'anno 2021, per un totale Fondo Risorse decentrate 2021 (parte fissa + parte variabile) pari a € 399.372,12 come di seguito dettagliato:

- parte certa, stabile e continuativa in € 373.654,01 annui, come costituito ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018; rimane uguale a quello del 2020, con l'unica variazione relativa all'art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2021, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2020, per un importo totale pari a € 1.240,04;

- parte variabile in € 25.718,11 (art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018, fuori tetto f.do;

-con determinazione n.20 del 20.12.2022 è stato costituito il “Fondo risorse decentrate” per l'anno 2022, per un totale Fondo Risorse decentrate 2022 (parte fissa + parte variabile) pari a € 390.769,50 come di seguito dettagliato:

- parte certa, stabile e continuativa in € 381.972,97 annui, come costituito ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018; rimane uguale a quello del 2021, con le variazioni relative all'art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2022, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2021, per un importo totale pari a € 1.869,50, e con l'implementazione prevista dall'art.79 c.1 lett. b) e c.5, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL

16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018 (pari a 91 dipendenti) , per un totale di € 7.689,50 per l'anno 2022;

- parte variabile per complessivi € 8.796,53, di cui € 7.689,50, come previste dall'art.79 c.1 lett. b) e c.5, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018 (pari a 91 dipendenti), per l'anno 2021 (importo variabile una tantum per l'anno 2021 che servirà a contribuire al pagamento dell'arretrato "accessorio" previsto dal CCNL 16.11.2022), ed € 1.107,03 (art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018, fuori tetto f.do;

-con determinazione n.191 del 20.12.2023 è stato costituito il "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2023, per un totale Fondo Risorse decentrate 2023 (parte fissa + parte variabile) pari a € 423.725,88 come di seguito dettagliato:

- parte certa, stabile e continuativa in € 420.650,98 annui, come costituito ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018; rimane uguale a quello del 2022, con le variazioni relative all'art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2023, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2022, per un importo totale pari a € 1.869,50; con l'implementazione prevista dall'art.79 c.1 lett. b) e c.5, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018 (pari a 91 dipendenti) , per un totale di € 7.689,50 per l'anno 2023; con l'implementazione prevista dall'art.79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per il personale in servizio al 01.01.2021 (pari a 91 dipendenti), per un totale di € 8.691,93; con l'implementazione prevista dall'art.79 c.1-bis CCNL 16.11.2022, pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01.04.2023), pari a un importo di € 29.986,08, già commisurato al periodo 1.4.2023-31.12.2023;

- parte variabile per complessivi € 3.074,90, come previsto dall'art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022 ("risorse di cui all'art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018, fuori tetto fondo), ossia incentivi come stabiliti dal "Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.." approvato con Delibera del CdA n.19 del 15.10.2020, all'art.7 c.1.

- con determinazione n.157 del 29.11.2024 è stato costituito il "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, per un totale Fondo Risorse decentrate 2024 (parte fissa + parte variabile) pari a € 433.464,35 come di seguito dettagliato:

- parte fissa, certa e stabile in € 429.646,81 annui, come costituito ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 del CCNL 21.05.2018: importo unico consolidato anno 2018 (art.67 c.1 CCNL 21.05.2018) pari a € 360.787,74; quota art.67 c.2 lett.a) CCNL 21.05.2018 € 7.654,40; quota art.67 c.2 lett.b) CCNL 21.05.2018 € 3.971,83; aggiornamento art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2024, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2023, per un importo totale pari a € 1.869,50; implementazione come previsto dall'art.79 c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018 (pari a 91 dipendenti), per un totale di € 7.689,50 per l'anno 2024; implementazione come previsto dall'art.79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per il personale in servizio al 01.01.2021 (pari a 91 dipendenti), per un totale di € 8.691,93; "aggiornamento" implementazione come previsto dall'art.79 c.1-bis CCNL 16.11.2022, pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla entrata in

vigore del nuovo sistema di classificazione (01.04.2023), pari a un importo di € 38.981,91, già commisurato al periodo 1.1.2024-31.12.2024;

- parte variabile per complessivi € 3.817,54, come previsto dall'art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022 (“risorse di cui all’art.67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018, fuori tetto fondo), ossia incentivi come stabiliti dal “Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.” approvato con Delibera del CdA n.19 del 15.10.2020, all’art.7 c.1.

Considerando quanto previsto dall’art.79 CCNL 16.11.2022, la determinazione del “Fondo risorse decentrate” parte fissa, certa e stabile dell’anno 2025, rimane uguale a quello del 2024, ossia -importo unico consolidato art.67 c.1 CCNL 21.05.2018 € 360.787,74,

-quota art.67 c.2 lett.a) CCNL 21.05.2018 € 7.654,40,

-quota art.67 c.2 lett.b) CCNL 21.05.2018 € 3.971,83,

-aggiornamento della variazione relativa all’art.67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018, che considera, nel caso del fondo 2025, le retribuzioni individuali di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposto al personale cessato dal servizio nel periodo 1.4.2016-31.12.2024, per un importo totale pari a € 1.869,50;

-implementazione come previsto dall’art.79 c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 16.11.2022 in servizio alla data del 31.12.2018 (pari a 91 dipendenti), per un totale di € 7.689,50 per l’anno 2025;

-implementazione come previsto dall’art.79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art.76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per il personale in servizio al 01.01.2021 (pari a 91 dipendenti), per un totale di € 8.691,93;

- “aggiornamento” implementazione come previsto dall’art.79 c.1-bis CCNL 16.11.2022, pari alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01.04.2023), pari a un importo di € 38.981,91, già commisurato al periodo 1.1.2025-31.12.2025;

definendo così un importo complessivo del **Fondo Risorse decentrate fisse, certe e stabili anno 2025** pari a **€ 429.646,81**;

Visto che le risorse parte fissa, certa e stabile determinano quindi un Fondo Risorse decentrate anno 2025 quantificato complessivamente in € 429.646,81;

Dato atto che l’attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell’Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Dato atto che le spese, così come quantificate al comma precedente, per un totale Fondo Risorse decentrate (parte fissa) di € 429.646,81 più i relativi oneri, saranno imputate nel Bilancio 2025 nel seguente modo:

- turni, indennità varie, progressioni, stimate circa in € 299.646,81, mastro di raggruppamento B4009 Costo del Personale Dipendente all’interno dei conti specifici, più i relativi oneri e Irap all’interno dei conti specifici;
- particolari responsabilità, progressioni anno 2025 e produttività stimate in € 130.000,00 più oneri a carico Azienda e Irap stimate in un totale di € 48.750,00, per un totale complessivo di € 178.750,00, nel conto 23140102 Debiti per miglioram.e efficienza serv. (parte fissa);

Visti lo Statuto e i Regolamenti vigenti;

Tutto quanto sopra ritenuto e premesso;

## **DETERMINA**

- 1) di costituire l'importo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art.79 comma 1, 1-bis e 2 del CCNL 16.11.2022, e di quantificarlo per la parte certa, stabile e continuativa in € 429.646,81 annui, per un totale Fondo Risorse decentrate 2025 (parte fissa) pari a € 429.646,81 più i relativi oneri;
- 2) di individuare nel Dott. Massimo Casadei il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii.;
- 3) di trasmettere copia del presente atto agli Uffici competenti per gli opportuni provvedimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile Settore Finanziario,  
Risorse Umane, Segreteria, Protocollo  
Dott. Massimo Casadei  
*(documento firmato digitalmente)*