

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - RISORSE UMANE – SEGRETERIA, PROTOCOLLO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 108 del 10.12.2025

OGGETTO: Costituzione Fondo Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato 2025.

IL RESPONSABILE

Vista la deliberazione del CDA n. 30 del 19/12/2024 con la quale sono stati attribuiti, a far data dal 01/01/2025, gli incarichi di Elevata Qualificazione come di seguito indicato:

- Dott. Massimo Casadei - Responsabile del Settore Finanziario, risorse umane, segreteria, protocollo;
- Dott.ssa Marco Bartolini - Responsabile del Settore patrimonio e appalti;
- Dott.ssa Loretta Discepoli - Responsabile del Settore Servizi alla Persona;
- Dott.ssa Barbara Biondi - Responsabile del Settore Servizi Valmarecchia;

Vista la deliberazione del CDA n. 30 del 15/09/2025 con la quale si è proceduto alla modifica della Macrostruttura e alla graduazione delle posizioni di EQ dal 01.10.2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 12.03.2025 con la quale è stata approvata la proposta di Piano Programmatico 2025-2027, Bilancio pluriennale di previsione 2025-2027 e Bilancio annuale economico preventivo 2025;

Richiamati:

- 1) il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni nonché la definizione dei criteri generali per il conferimento dei relativi incarichi approvato dal CDA con deliberazione n. 26 del 29.11.2024, che prevede all'art.5 dello stesso Regolamento, sulla base di quanto previsto dall'art.17 comma 6 del CCNL 16.11.2022, di destinare l'85% del Fondo EQ ex PO complessivo alle Retribuzioni di Elevata Qualificazione e il 15% alle Retribuzioni di Risultato;
- 2) preso atto che è possibile destinare una percentuale inferiore all'85% in base a quanto stabilito annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa, con conseguente aumento della quota destinata alla retribuzione di risultato;
- 3) il Regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di incarichi di EQ di cui all'art. 16, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16.11.2022 approvato dal CDA con deliberazione n. 27 del 29.11.2024;
- 4) Il CCDI avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della Retribuzione di Risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 comma 4, lettera v del CCNL 21 maggio 2018), firmato in data 22.12.2020;
- 5) il CCDI 30.11.2023 Prot. n.0005777/30.11.2023, precedentemente autorizzato con Delibera del CdA n.23 del 16.11.2023, avente ad oggetto "Approvazione Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree; Convalida delle

vigenti: Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, Differenziazione del premio individuale, CCDI avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione”.

Preso atto che i suddetti regolamenti sono già stati applicati anche per l'anno 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024;

Preso atto che nell'anno 2016 esistevano 3 Posizioni Organizzative da € 11.000,00 ognuna, con una retribuzione di risultato del 25%, per un importo complessivo pari a € 41.250,00 e che detto importo ha costituito e costituisce il limite del Fondo Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato 2025;

Preso atto che l'85% risulta pari a € 35.000,00 ed è destinato alle Retribuzioni di Posizione, mentre il 15% risulta pari a € 6.250,00 ed è destinato alle Retribuzioni di Risultato;

Considerando che la determinazione del “Fondo risorse decentrate” dell'anno 2025, rimane uguale a quello del 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e del 2024, per un importo complessivo pari a € 41.250,00.

Considerato che per l'anno 2025, come confermato in sede di contrattazione decentrata integrativa 2025, il 77,576% risultante pari a € 32.000,00 è destinato alle Retribuzioni di Posizione per incarichi di EQ, mentre il 22,424% risultante pari a € 9.250,00 sarà destinato alle Retribuzioni di Risultato;

Dato atto che l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Dato atto che le spese, così come quantificate al comma precedente, per un totale di € 41.250,00 più i relativi oneri, saranno imputate nel Conto economico 2025 nel seguente modo:

- retribuzioni di posizione 2025 stimate in € 32.000,00, mastro di raggruppamento B4009 Costo del Personale Dipendente all'interno dei conti specifici, più i relativi oneri e Irap all'interno dei conti specifici;
- retribuzioni di risultato 2025 stimate in € 9.250,00 più oneri a carico Azienda e Irap stimate in un totale di € 3.330,00, per un totale complessivo di € 12.580,00, nel conto 23140102 Debiti per miglioram.e efficienza serv..

Preso atto del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Visti lo Statuto e i Regolamenti vigenti;

Tutto quanto sopra ritenuto e premesso;

DETERMINA

- 1) di costituire l'importo consolidato del Fondo Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato per l'anno 2025, come costituito ai sensi dell'art.17 comma 6 del CCNL 16.11.2022, e di quantificarlo in complessivi € 41.250,00 annui più i relativi oneri;

- 2) di individuare nel Dott. Massimo Casadei il Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii.;
- 3) di trasmettere copia del presente atto agli Uffici competenti per gli opportuni provvedimenti di rispettiva competenza.

Il Responsabile Settore Finanziario,
Risorse Umane, Segreteria, Protocollo
Dott. Massimo Casadei
(documento firmato digitalmente)