

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 28/03/2024

OGGETTO: Somministrazione lavoro per figure socio-sanitarie e amministrative da adibire alla CRA 1 Rimini dal 01/04/2024 al 30/09/2024.
CIG: B1075E07F4

IL RESPONSABILE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna n.434/2016, è stata costituita a decorrere dal 01/04/2016 la nuova ASP "Valloni Marecchia" con sede a Rimini, a seguito dell'unificazione delle ASP "Casa Valloni" e "Valle del Marecchia", costituite rispettivamente con Deliberazioni della medesima Giunta regionale n.360 del 07/03/2008 e n.2.027 del 20/12/2008;

Vista la deliberazione del CDA n. 30 del 22/12/2023 con la quale sono stati attribuiti, a far data dal 01/01/2024, gli incarichi di Posizione Organizzativa come di seguito indicato:

- Massimo Casadei: Responsabile Settore Finanziario;
- Sofia Catania: Responsabile Settore Affari Generali e Patrimonio;
- Manuela Graziani: Responsabile Settore Servizi alla Persona;
- Barbara Biondi: Responsabile Settore Servizi Valmarecchia;

Visti:

- lo Statuto dell'ASP "Valloni Marecchia" come approvato dalla Deliberazione di Giunta regionale della Regione Emilia-Romagna n. 434/2016;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";

Visto il D. Lgs.vo 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici", pubblicato sulla G.U.R.I. Serie generale - n. 77 del 31/03/2023 ed in particolare il Libro II, Parte I ad oggetto "Dei contratti di importo inferiore alle soglie europee";

Visto altresì l'articolo 3 della Legge n. 136/2010, in tema di tracciabilità di flussi finanziari;

Richiamati:

- l'art. 36 comma 2 del D. Lgs 165/2001 in merito alla possibilità per le pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di

lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, nei limiti indicati dal medesimo articolo;

- il D. Lgs 276/2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione mercato del lavoro", di cui alla Legge 20/2003 che ha introdotto la nuova disciplina della somministrazione di lavoro a tempo determinato, come integrato e modificato dal D. Lgs.vo 15 giugno 2015, n. 81;

Vista la Delibera di Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna n. 514/2009, ed in particolare l'Allegato D ad oggetto "Requisiti per l'accreditamento definitivo", ove, al punto D.2.3.2 vengono definiti gli standard minimi di assistenza per i servizi di Casa-Residenza per Anziani non autosufficienti;

Evidenziato che il personale dipendente adibito alla CRA 1 di Rimini, nel recente passato, ha subito delle riduzioni dovute a:

- pensionamenti e dimissioni volontarie di OSS;
- n. 1 OSS in aspettativa sindacale non retribuita;
- n. 1 Infermiere in distacco sindacale a tempo pieno;
- pensionamento di 3 RAA e sostituzione in detti incarichi tramite affidamento delle mansioni superiori a 2 OSS dipendenti;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023 – 2025, allegato alla Deliberazione del C.D.A. n. 12 del 26/05/2023, e in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ove sono programmate, per gli anni 2023 e 2024, tra le altre, le seguenti assunzioni tramite procedure di reclutamento dall'esterno:

- n. 2 Infermieri;
- n. 2 Animatori part-time e n. 1 animatore a tempo pieno;
- n. 1 Istruttore ufficio qualità – servizio informatico;

Considerato:

- che le suddette figure sono previste dalla succitata DGR n. n. 514/2009;
- che dette figure verranno suddivise tra la CRA 1 di Rimini e la CRA di Verucchio;
- che, in particolare per la CRA 1 di Rimini, in attesa di esperire le suddette procedure di reclutamento, nell'attuale fase è necessario garantire i requisiti minimi di personale socio assistenziale e sanitario presso anche attraverso il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato;

Evidenziato altresì che è necessario reperire personale in sostituzione di quello che usufruirà delle ferie estive, anche al fine di smaltire l'accumulo di ferie residue generatosi per effetto della pandemia e della carenza di personale in organico;

Evidenziato peraltro il carattere di servizio pubblico essenziale rivestito dai servizi di "Casa Residenza Anziani", in quanto riferibili alle definizioni dell'Art. 1, comma 2, lett. a) della legge n. 146 del 15/06/1990 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, per quanto evidenziato in premessa, di dover affidare il servizio di Somministrazione lavoro a tempo determinato per la fornitura di personale socio-sanitario ed amministrativo da adibire alla CRA 1 di Rimini, per un periodo stimato in 6 mesi, dal 01/04/2024 al 30/09/2024;

Richiamato l'art. 48 comma 3 del citato D. Lgs.vo 36/2023 che dispone che restano fermi gli obblighi di utilizzo degli strumenti di acquisto e di negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa;

Visto l'art. 26, comma 3, della L. n. 488/1999 (e s.m.i.) per il quale «3. Le Amministrazioni Pubbliche possono ricorrere alle convenzioni stipulate ai sensi del comma 1, ovvero ne utilizzano i parametri di prezzo-qualità, come limiti massimi, per l'acquisto di beni e servizi comparabili oggetto delle stesse, anche utilizzando procedure telematiche per l'acquisizione di beni e servizi ai sensi del DPR 4 aprile 2002, n. 101. ...»;

Considerato che alla data odierna non è attiva una convenzione quadro Consip o Intercent-ER avente ad oggetto la prestazione che con la presente determina si intende affidare;

Quantificato il costo per il servizio in oggetto, consistente nel reperimento delle figure socio-assistenziali e sanitarie da adibire alla CRA 1 di Rimini a copertura delle unità attualmente mancanti e delle eventuali assenze per ferie/malattie/permessi, per un periodo di mesi 6, in € 138.000,00 + iva di legge;

Richiamati:

- l'Art. 50 comma 1 lett. b) del citato D. Lgs.vo 36/2023, che dispone che le Stazioni Appaltanti procedono ad affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore ad € 140.000,00 anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

- l'Art. 17 comma 2, del medesimo D. Lgs.vo 36/2023, che dispone che, in caso di affidamento diretto, la decisione di contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Visto l'art. 1, comma 450, della L. n. 296/2006, che prevede l'obbligo di ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, relativamente agli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario;

Dato atto che, coerentemente a quanto sopra, è stato trasmesso, tramite la Piattaforma di Approvvigionamento Digitale SATER, messa a disposizione dal soggetto aggregatore Intercent-ER, un invito a presentare offerta, relativamente ai servizi di cui trattasi, all'Operatore Economico Gi Group S.P.A., C.F. 11629770154, avente i requisiti di Agenzia per il lavoro, iscritta all'Albo delle agenzie del lavoro e dei soggetti accreditati alle politiche attive, Sezione I, e pertanto abilitata a fornire servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

Visto lo schema di "Foglio Patti e Condizioni" atto a regolamentare l'esecuzione del servizio di somministrazione in che è stato allegato al suddetto invito a presentare offerta;

Precisato che il suddetto "Foglio Patti e Condizioni" prevede l'erogazione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, relativamente alle varie figure socio-sanitarie e amministrative indicate in premessa, da adibirsi alla CRA 1 di Rimini, dal 01/04/2024 al 30/09/2024, al costo massimo complessivo di € 138.000,00, specificando che detto importo costituisce solo il limite massimo spendibile, in quanto il costo effettivo del contratto sarà dato dalle tariffe orarie indicate in detto "Foglio Patti e Condizioni" moltiplicate per le ore effettivamente lavorate, senza previsione di alcun importo minimo garantito per l'Impresa affidataria;

Verificato che la ditta Gi Group S.P.A., ha presentato la propria offerta economica pari alla base d'asta di € 138.000,00;

Atteso che, ai sensi degli Artt. 17 comma 5 e 24 del D. Lgs 36/2023, è stata verificata, tramite la consultazione del F.V.O.E., l'assenza di cause di esclusione ex art. 94, oltre che il possesso dei requisiti di idoneità professionale ex art. 100 c. 1, in capo alla suddetta ditta Gi Group S.P.A.;

Ritenuto conseguentemente di affidare alla ditta Gi Group S.P.A., C.F. 11629770154, il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, relativamente alle varie figure socio-sanitarie e amministrative indicate in premessa, da adibirsi alla CRA 1 di Rimini, dal 01/04/2024 al 30/09/2024, al costo massimo complessivo di € 138.000,00;

Dato atto che il suddetto affidamento avviene in assenza di conflitto di interessi, nel rispetto dell'art. 16, D. Lgs.vo 36/2023;

Dato atto che il Responsabile del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs n.36/2023 è la sottoscritta Dott. ssa Manuela Graziani;

Visto il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare, l'articolo 26, comma 3, il quale prevede che deve essere elaborato e allegato ai contratti d'appalto o d'opera un

documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI), che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze;

Dato atto che nel caso di specie ricorrono le esclusioni dall'obbligo di DUVRI di cui all'art. 26, comma 3bis, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in quanto trattasi di servizi di natura intellettuale;

Visto lo Statuto dell'ASP "Valloni Marecchia" come approvato dalla Deliberazione di Giunta regionale della Regione Emilia-Romagna n. 434/2016;

Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

- Di dare atto che la premessa è da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Di procedere, per le motivazioni di cui in parte espositiva, all'affidamento del servizio di somministrazione lavoro per figure socio-sanitarie e amministrative da adibire alla CRA 1 di Rimini per un periodo di mesi 6, dal 01/04/2024 al 30/09/2024, mediante affidamento diretto, ai sensi dell'Art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs.vo n. 36/2023, alla ditta Gi Group S.P.A., C.F. 11629770154, al costo di € 138.000,00 + iva di legge.
- Di dare atto che l'importo di € 138.000,00 + iva di legge, costituisce solo il limite massimo spendibile, in quanto il costo effettivo del contratto sarà dato delle tariffe orarie indicate nel citato allegato "Foglio Patti e Condizioni" moltiplicate per le ore effettivamente lavorate, senza previsione di alcun importo minimo garantito per l'Impresa affidataria;
- Di imputare le spese necessarie per l'esecuzione della presente determinazione, pari a complessivi € 138.000,00 + iva di legge, calcolata esclusivamente sui compensi dell'agenzia, per un montante di € 139.330,00 al Conto Economico dell'ASP "Valloni Marecchia" per l'anno 2024, come di seguito indicato:

Conto Contabilità economica	di	Descrizione Conto	Centro di costo ricavo	Oggetto	Soggetto creditore	Importo Totale (compresa IVA)	Anno	CIG / CUP
40070601		Lavoro interinale e altre forme di collaborazione e s.s.	VACRA	Somministrati one lavoro presso CRA 1 Rimini	Gi Group S.P.A., C.F. 11629770154	131.952,09 €	2024	B1075E07F4
40070219		Compenso agenzia interinale	VACRA	Somministrati one lavoro presso CRA 1 Rimini	Gi Group S.P.A., C.F. 11629770154	7.377,91 €	2024	B1075E07F4

- Di stipulare il relativo contratto in modalità elettronica, ai sensi dell'Art. 18 c. 1 del D. Lgs 36/2023, tramite l'utilizzo della Piattaforma di Approvvigionamento Digitale SATER.

- Di procedere al pagamento su presentazione di fatture debitamente controllate in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale.

- Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti per gli ulteriori opportuni provvedimenti.

Il Responsabile del Settore Servizi alla Persona
Dott. ssa. Manuela Graziani