



**A. S. P.**  
**VALLONI MARECCHIA**



**VERBALE DEL ..... : APPROVAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE  
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALE.**

In data ..... presso la sede dell'ASP "Valloni Marecchia", via Di Mezzo n.1 - Rimini - si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali unitamente alle RSU ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica, che convengono e stipulano che ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali i CRITERI DI VALUTAZIONE, da intendersi come requisiti indispensabili ai fini dell'accesso alla graduatoria a decorrere dall'anno 2018, sono i seguenti:

- la "scheda per la valutazione della prestazione individuale" dell'anno precedente alla data di decorrenza delle progressioni (ad es. nel caso specifico anno 2017) deve riportare un punteggio totale superiore o uguale a 7 ( $\geq$  di 7);
- essere in possesso di almeno due valutazioni della prestazione individuale nel triennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni (ad es. nel caso specifico negli anni 2015-2016-2017);
- assenza di procedimenti disciplinari (escluso il rimprovero verbale) nel biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni (ad es. nel caso specifico 2016 e 2017);
- aver maturato almeno 2 anni ( $> 0 = 24$  mesi) di servizio nella posizione economica di appartenenza;
- aver effettuato almeno un totale di 1.500 ore di presenza ordinaria "effettivamente lavorata" nel biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni (ad es. nel caso specifico 2016 e 2017), adeguatamente riproporzionata nel caso di lavoro part-time

Al fine di omogeneizzare le valutazioni effettuate dalle diverse Posizioni Organizzative, le risultanze delle valutazioni delle prestazioni individuali verranno precedentemente e annualmente standardizzate.

Ai fini della stesura della graduatoria, si terrà conto delle risultanze della media aritmetica della valutazione della performance individuale del triennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni (precedentemente annualmente standardizzate) e dell'esperienza professionale data dall'anzianità di servizio maturata all'interno del "profilo ricoperto". Successivamente, verrà attribuito un peso pari a "2" per il merito (media aritmetica della valutazione del triennio precedente) e un peso pari a "1" per l'esperienza (anzianità nel profilo ricoperto), riproporzionandoli sul punteggio massimo (si assegna punteggio 1 al massimo di "esperienza" e punteggio 2 al massimo punteggio medio raggiunto; la graduatoria si ottiene dalla somma dei punteggi così parametrati, partendo da un valore massimo di 3; si considerano 3 decimali).

In caso di parità di punteggio, la priorità sarà data al punteggio della media della valutazione individuale più alta; in caso di ulteriore parità si procederà per anzianità nella categoria di appartenenza; in caso di ulteriore parità si darà la precedenza all'anzianità di servizio.

Letto, firmato e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Catania Sofia \_\_\_\_\_

Casadei Massimo \_\_\_\_\_

Graziani Manuela \_\_\_\_\_

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL F.P.

Giacomini Ornella \_\_\_\_\_

Lucarelli Cristian \_\_\_\_\_

Esposito Daniele \_\_\_\_\_

CISL F.P. ROMAGNA

Lotti Dorella \_\_\_\_\_

Coppola Salvatore \_\_\_\_\_

UIL F.P.L.

Perno Nicoletta \_\_\_\_\_

R.S.U.

Fosci Paola \_\_\_\_\_

Lucarelli Cristian \_\_\_\_\_

Esposito Daniele \_\_\_\_\_

Dolci Silvia \_\_\_\_\_

Montanari Giacomo \_\_\_\_\_