



A. S. P.  
**VALLONI MARECCHIA**

Azienda di Servizi alla Persona

\*\*\*\*\*

**PRE-ACCORDO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016 (periodo 1/1 – 31/03/2016) – ex ASP VALLE DEL MARECCHIA**

In data 31.10.2017 presso la sede dell'ASP "Valloni Marecchia", via Di Mezzo n.1 - Rimini - si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali unitamente alle RSU ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica dell'ASP Valloni Marecchia, che convengono e stipulano quanto segue:

**Contrattazione aziendale anno 2016 ASP Valle del Marecchia (periodo 1/1-31/03/2016)**

Le parti:

- richiamato il Contratto Decentrato integrativo dell'ASP "Valle del Marecchia" sottoscritto in data 17.06.2009;
- l'integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra citato sottoscritto in data 20.09.2010;
- gli accordi aziendali inerenti gli anni dal 2008 al 2015";

convengono e stipulano quanto segue:

**1) Presa d'atto della quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 – I° trimestre.**

Il Fondo 2016, in applicazione delle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art.4 del CCNL 9/5/2006, dell'art.8 comma 7 del CCNL 14/5/2008, dell'art. 4 comma 7 del CCNL 31/07/2009, è quantificato in € 102.426,82 annui, come risulta dal prospetto riepilogativo "allegato A".

Riproporzionando l'importo sul periodo gennaio-marzo 2016, l'importo del fondo 2016 per il suddetto periodo sarà pari a € 25.606,71 (€ 102.426,82 / 12 mesi x 3 mesi) + € 321,88 dal precedente fondo, per un importo complessivo di € **25.928,59**.

L'ammontare del Fondo 2016 è comunque soggetto alla certificazione del Revisore Contabile, conseguentemente ci si riserva un'eventuale variazione dello stesso.

**2) Produttività 2016 – modalità di valutazione ed attribuzione dei compensi**

I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2016 verranno quantificati una volta decurtati gli importi "obbligatori" per legge, le Indennità di Responsabilità e le PEO.

Le parti confermano il sistema di valutazione già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia, riconoscendolo come idoneo strumento a incentivare le prestazioni del personale dipendente. Si conferma di subordinare a tale valutazione una quota di incentivo pari al 40% della somma totale destinata alla performance individuale, e il restante 60% alla performance organizzativa, liquidati in base ai criteri stabiliti dal presente accordo e dal vigente sistema di valutazione.

Per i dipendenti a tempo indeterminato cessati nell'anno, entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Per i dipendenti a tempo indeterminato assunti nell'anno e per i dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato (contratto di lavoro) per almeno sei mesi (>=180 gg) nell'intero anno 2016, entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Inoltre, ai fini della valutazione individuale, il dipendente dovrà aver maturato almeno 900 ore di presenza ordinaria effettiva (ore effettivamente lavorate) nell'intero anno 2016, ai sensi dell'art.1

della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia.

Entrambi gli importi, inoltre, verranno liquidati in misura proporzionale al part-time o al tempo pieno dei diversi dipendenti, per il periodo 1/4-31/12/2016

Sono considerate comunque nell'"effettiva presenza in servizio" le assenze per periodi di astensione obbligatoria per maternità, recuperi compensativi, assenze dovute per legge (ferie, permessi lutto, permessi testimonianze), permessi per legge 104/92 per i lavoratori portatori di handicap. Vengono invece considerate "non presenze" tutte le altre assenze, ossia assenze per malattie, infortunio, maternità facoltativa, i congedi, le aspettative, le sospensioni, le assenze ingiustificate e comunque anche le "assenze" in generale (anche se inserite da Brunetta fra le presenze), al fine di riconoscere il maggior lavoro di coloro che sono stati "presenti".

Il personale in distacco sindacale partecipa alla distribuzione della produttività nella "media", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia.

Per il personale in comando c/o altro ente, al fine di realizzare la valutazione, il Responsabile di Settore acquisisce gli elementi di conoscenza utili dal Responsabile dell'ufficio ove i dipendenti sono collocati", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia.

Vista la brevità del periodo e l'irrisorietà delle somme destinate a "produttività", si concorda di non distribuire per il suddetto periodo tali somme e, in base a quanto previsto dall'art.17, comma 5 del CCNL 1.4.1999, norma confermata dal CCNL 22.01.2004, trattandosi di risorse provenienti dalla parte stabile del fondo (per un importo pari a € 5.145,48) destinate quindi a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia "destinate" al personale dipendente verranno, per la parte non utilizzata nel primo trimestre dell'anno 2016, verranno portate in aumento delle risorse "variabili" del fondo 2016 dell'ASP Valloni Marecchia (periodo 1/4-31/12/2016).

La Produttività verrà pertanto liquidata dall'ASP Valloni Marecchia per il periodo 1/4-31/12/2016, facendo riferimento alla "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia e ai criteri su esposti.

### 3) Indennità particolari responsabilità

Le parti, richiamando il precedente accordo relativo all'anno 2015, e in base all'art.17 c.2 lett. F) CCNL 1.4.1999, integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, concordano di individuare le sotto elencate particolari responsabilità, per un totale di € 800,00 per il periodo gennaio-marzo 2016:

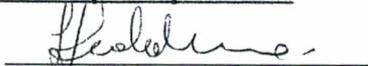
- n.1 Istruttore Contabile (cat. C) per la Responsabilità inerente la corretta tenuta della contabilità economico patrimoniale e dell'intero ciclo passivo (redazione stato patrimoniale, conto economico, nota integrativa, fatture fornitori, gestione durc, versamento tributi e monitoraggio immobili e terreni extra gestione istituzionale), già quantificati in complessivi € 2.000,00 annui, pari a € 500,00 per il periodo gennaio - marzo 2016;

- n.1 RAA (Istruttore cat. C) per il coordinamento delle attività del nucleo, già quantificati in complessivi € 1.200,00 annui, pari a € 300,00 per il periodo gennaio - marzo 2016;

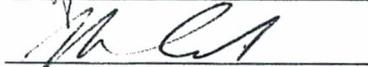
Letto, firmato e sottoscritto.

#### La delegazione trattante di parte pubblica:

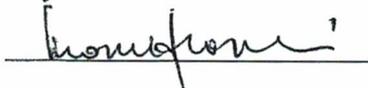
Catania Sofia



Casadei Massimo



Graziani Manuela



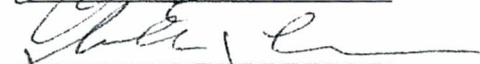
**La delegazione trattante di parte sindacale:**

**CGIL F.P.**

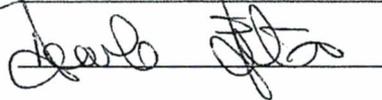
Moroli Elisabetta



Lucarelli Cristian



Esposito Daniele



**CISL F.P. ROMAGNA**

Lotti Dorella



**UIL F.P.L.**

Perno Nicoletta

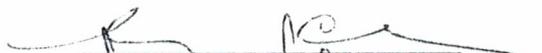
\_\_\_\_\_

**R.S.U.**

Fosci Paola



Lucarelli Cristian



Esposito Daniele



Demeter Mihaela



Pazzini Marisa

\_\_\_\_\_

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	anno 2016
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	59.244,07
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.650,21
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.930,23
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.404,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.177,46
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)assunzione 8 OSS	37.184,02
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.106,13
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>113.696,96</b>
<b>Risorse variabili</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE</b>	<b>113.696,96</b>
Riduzione Art. 6 bis, D. lgs 165/2001 (cessazione di n. 1 Esecutore cuoco, 1 Funzionario Direttivo)	-7.316,22
Decurtazione salario accessorio personale incaricato di Posizioni Organizzative (media oneri ultimi 3 anni) ARAN Orientamento applicativo cod. RAL054 del 05/06/2011	-3.953,92
<b>Totale Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016 utilizzabile - risorse fisse</b>	<b>102.426,82</b>
<b>Totale Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016 riproporzionato gen-marzo 2016 - risorse fisse</b>	<b>25.606,71</b>
Risorse Variabili : ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	321,88
<b>Totale Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016 periodo gen-marzo 2016 (fisse+variabili)</b>	<b>25.928,59</b>