



A. S. P.
VALLONI MARECCHIA

Azienda di Servizi alla Persona

.....

PRE-ACCORDO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016 (periodo 1/4 – 31/12/2016) – ASP VALLONI MARECCHIA

In data 31.10.2017 presso la sede dell'ASP "Valloni Marecchia", via Di Mezzo n.1 - Rimini - si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali unitamente alle RSU ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica dell'ASP Valloni Marecchia, che convengono e stipulano quanto segue:

Contrattazione aziendale anno 2016 ASP Valloni Marecchia (periodo 1/4-31/12/2016)

Le parti:

- richiamato l'Accordo decentrato inerente l'anno 2016 (periodo gennaio – marzo), sottoscritto in data 31.10.2017 con l'ASP Casa Valloni;
- richiamato l'Accordo decentrato inerente l'anno 2016 (periodo gennaio – marzo), sottoscritto in data 31.10.2017 con l'ASP Valle del Marecchia;
- richiamato il verbale di approvazione dei criteri di valutazione delle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto dall'ex ASP Casa Valloni in data 09.10.2015 prot. 0001967/09.10.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 42 del 13.11.2015, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"
- richiamato il verbale di approvazione dei criteri di valutazione delle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto per l'ex ASP Valle del Marecchia in data 28.12.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 9 del 10.03.2016, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"
- richiamata la "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti approvato con delibera di CdA dell'ex ASP Casa Valloni n.25 del 29.06.2011 e recepita dall'ASP Valloni Marecchia.

1) Presa d'atto della quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 (1/4-31/12/2016).

Il Fondo 2016 dell'Ente costituito in data 01.04.2016, in applicazione delle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art.4 del CCNL 9/5/2006, dell'art.8 comma 7 del CCNL 14/5/2008, dell'art. 4 comma 7 del CCNL 31/07/2009, è quantificato per la parte certa, stabile e continuativa in € 346.680,00 annui, che riproporzionato per il periodo aprile-dicembre 2016, risulta pari a € 260.010,00 (€ 346.680,00/12*9).

La quota variabile fondo 2016 risulta quantificata in € 6.620,36:

- € 1.474,88 ai sensi dell'art.17 CCNL 1.4.99 comma 5, per somme non utilizzate nel trimestre precedente (derivanti dalla parte stabile del fondo 2016 – I° trimestre ASP Casa Valloni) destinate alle progressioni orizzontali e non distribuite, che saranno destinate a finanziare le indennità di turno dell'anno 2016);
- € 5.145,48 ai sensi dell'art.17 CCNL 1.4.99 comma 5, per somme non utilizzate nel trimestre precedente (derivanti dalla parte stabile del fondo 2016 – I° trimestre ASP Valle del Marecchia) destinate alle progressioni orizzontali e non distribuite, che saranno destinate a finanziare le indennità di turno dell'anno 2016);

L'ammontare del Fondo 2016, già commisurato al periodo aprile – dicembre 2016, ammonta quindi a € 266.630,36 ed è comunque soggetto alla certificazione del Revisore Contabile, conseguentemente ci si riserva un'eventuale variazione dello stesso.

2) Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamano integralmente quanto già previsto negli accordi delle ex ASP Casa Valloni e Valle del Marecchia, recepiti dall'ASP Valloni Marecchia.

Pertanto si richiamano :

- il verbale di approvazione dei criteri di valutazione sottoscritto per l'ex ASP Casa Valloni dalle parti in data 09.10.2015 prot. 0001967/09.10.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 42 del 13.11.2015, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia".
- il verbale di approvazione dei criteri di valutazione sottoscritto per l'ex ASP Valle del Marecchia dalle parti in data 28.12.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 9 del 10.03.2016, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"

recepiti dall'ASP Valloni Marecchia

Non si procede a ulteriori progressioni orizzontali, e si recepiscono quelle già effettuate nei precedenti accordi per l'anno 2016, con decorrenza 01.01.2016, con l'ex ASP Casa Valloni, che vengono quantificati per il periodo aprile-dicembre 2016 in **€ 839,11**.

Le progressioni del personale "escluso" per l'anno 2016 dalla suddetta graduatoria, vengono rinviate all'anno 2017 sulla base di successivi accordi e subordinatamente alla verifica dei requisiti indispensabili stabiliti come criteri di valutazione.

3) Produttività 2016 – modalità di valutazione ed attribuzione dei compensi

I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2016 verranno quantificati una volta decurtati gli importi "obbligatori" per legge, le Indennità di Responsabilità e le PEO.

Le parti confermano il sistema di valutazione già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia, riconoscendolo come idoneo strumento a incentivare le prestazioni del personale dipendente. Si conferma di subordinare a tale valutazione una quota di incentivo pari al 40% della somma totale destinata alla performance individuale, e il restante 60% alla performance organizzativa, liquidati in base ai criteri stabiliti dal presente accordo e dal vigente sistema di valutazione.

Per i dipendenti a tempo indeterminato cessati nell'anno, entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Per i dipendenti a tempo indeterminato assunti nell'anno e per i dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato (contratto di lavoro) per almeno sei mesi (≥ 180 gg) nell'intero anno 2016 (1/1-31/12/2016), entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Inoltre, ai fini della valutazione individuale, il dipendente dovrà aver maturato almeno 900 ore di presenza ordinaria effettiva (ore effettivamente lavorate) nell'intero anno 2016 (1/1-31/12/2016), ai sensi dell'art.1 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

Entrambi gli importi, inoltre, verranno liquidati in misura proporzionale al part-time o al tempo pieno dei diversi dipendenti, per il periodo 1/4-31/12/2016.

Ai sensi del vigente Accordo decentrato, sono considerate comunque nell'"effettiva presenza in servizio" le assenze per periodi di astensione obbligatoria per maternità, recuperi compensativi, assenze dovute per legge (ferie, permessi lutto, permessi testimonianze), permessi per legge 104/92 per i lavoratori portatori di handicap. Vengono invece considerate "non presenze" tutte le altre assenze, ossia assenze per malattie, infortunio, maternità facoltativa, i congedi, le aspettative, le sospensioni, le assenze ingiustificate e comunque anche le "assenze" in generale (anche se inserite da Brunetta fra le presenze), al fine di riconoscere il maggior lavoro di coloro che sono stati "presenti".

Il personale in distacco sindacale partecipa alla distribuzione della produttività nella "media", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

Per il personale in comando c/o altro ente, al fine di realizzare la valutazione, il Responsabile di Settore acquisisce gli elementi di conoscenza utili dal Responsabile dell'ufficio ove i dipendenti sono collocati", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

La Produttività relativa al periodo 1/4-31/12/2016 verrà liquidata dall'ASP Valloni Marecchia, facendo riferimento alla "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti e ai criteri su esposti.

4) **Indennità particolari responsabilità**

Le parti richiamando i precedenti accordi con l'ex ASP Casa Valloni e l'ex ASP Valle del Marecchia relativi agli anni 2016, e in base all'art.17 c.2 lett. F) CCNL 1.4.1999, integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, concordano di individuare le sotto elencate particolari responsabilità, per un totale di € **9.408,33** per il periodo aprile - dicembre 2016:

- Infermiere (cat. D1) per Coordinamento Infermieristico assegnato da gennaio 2016 a dicembre 2016 nella misura di 9 ore settimanali per 48 settimane ossia 432 ore annue, già quantificati in complessivi € 1.800,00 annui, pari a € 1.350,00 per il periodo aprile - dicembre 2016.

- n.2 Istruttori Direttivi (cat. D1), per il Coordinamento dell'ufficio loro assegnato, ossia rispettivamente Ufficio "Ragioneria" e Ufficio "Personale", e n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento Assistenziale della "CRA di Verucchio, degli Appartamenti Protetti di Santarcangelo e degli Appartamenti Protetti di Rimini", già quantificati complessivamente in € 2.200,00 annui cadauno, pari a € 1.650,00 per il periodo aprile - dicembre 2016;

- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento dell'ufficio assegnato, ossia l' Ufficio "Patrimonio, Segreteria, Affari Generali e Sicurezza", già quantificati complessivamente in € 2.200,00 annui, pari a € 1.283,33 per il periodo aprile - ottobre 2016;

- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3) e n.1 Istruttore Direttivo (cat. D1), per il Coordinamento rispettivamente dei "Servizi Amministrativi e contabili" e del "Servizi residenziali per anziani", loro assegnato con delibera del CdA n.2 del 23.05.2016, già quantificati complessivamente in € 2.400,00 annui cadauno, pari a € 600,00 per il periodo aprile - giugno 2016;

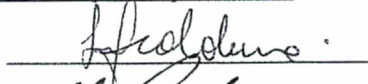
- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento Generale e dei Servizi educativi per l'infanzia, assegnato con delibera del CdA n.2 del 23.05.2016, già quantificati complessivamente in € 2.500,00 annui, pari a € 625,00 per il periodo aprile - giugno 2016;

Si confermano anche per l'anno 2017 le Indennità di Responsabilità per le figure che ricoprono il ruolo di Responsabile Ufficio (Ragioneria e Personale), Coordinatore Infermieristico e Coordinatore CRA Verucchio/Appartamenti protetti Rimini e Santarcangelo, per il Coordinamento degli uffici loro assegnati, e si rimanda al successivo accordo la quantificazione delle suddette Indennità.

Letto, firmato e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:

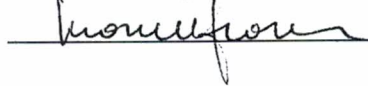
Catania Sofia



Casadei Massimo



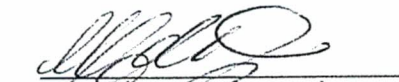
Graziani Manuela



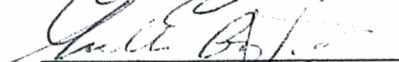
La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL F.P.

Moroli Elisabetta



Lucarelli Cristian



Esposito Daniele



CISL F.P. ROMAGNA

Lotti Dorella

Dorella

UIL F.P.L.

Perno Nicoletta

R.S.U.

Fosci Paola

Fosci Paola

Lucarelli Cristian

Lucarelli Cristian

Esposito Daniele

Esposito Daniele

Demeter Mihaela

Demeter Mihaela

Pazzini Marisa

ASP - VALLONI MARECCHIA - RIMINI

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' CCNU22/01/2004

ANNO 2016

CALCOLO DEL FONDO COMPLESSIVO		DESTINAZIONE RISORSE (1/4-31/12/2016)
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA al 01.04.2016 (annua)	346.680,00	IPOTESI DI DISTRIBUZIONE
ART. 14 DEL CCNL 1.4.99		ART. 17 DEL CCNL 1.4.99
COMMA 4		COMMA 2
ART. 15 DEL CCNL 1.4.99		lettera d)
COMMA 1		lettera e)
lettera a)	Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario dall'1.1.2000	lettera b)
lettera b)	al 1/1/99 straordinario 7° e 8° area posizioni - a detrarre le risorse necessarie per il reinquadramento delle ex QF 2°	lettera c)
lettera c)	risorse aggiuntive 1998 confermate	
lettera d)	risp. gest. 1998 destinati al tratt. Accessorio	
lettera e)	risp. Per inquadramenti difformi	
lettera f)	risorse destinate teoricamente al LED 98	
lettera g)	risorse destinate nel 1998 al pagamento dell'indennità di funzione alle ex 8°	
lettera h)		
lettera i)		
lettera j)	0,52% del monte salari 1997 (1.146.883)	
COMMA 5.1° periodo: attivazione nuovi servizi o processi		
organizz. correlati a incrementi di organico assunzioni oss + nuove assunzioni		
ART. 4 DEL CCNL 5.10.01		
COMMA 1	1,1% del Monte salari 1999	
COMMA 2	Retribuzione anzianità cessati dal 2000	
ART. 32 DEL CCNL 22.1.04		
COMMA 1	0,62% monte salari 2001 (1.161.564)	
COMMA 2	0,50% monte salari 2001 (1.161.564) ?	
ART. 4 DEL CCNL 9.5.06		
COMMA 6	0,50% monte salari 2003 (1.053.928)	
ART. 8 DEL CCNL 11.4.08		
COMMA 7	0,60% monte salari 2005 (993.727,56)	
FONDO BASE - risorse fisse	346.680,00	
	Fondo riproporzionato aprile-dicembre 2016	260.010,00

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE		Quota a produttività
ART. 15 COMMA 1 DEL CCNL 1.4.99		lettera a)
lettera d)	art. 43 legge 49/97 - sponsorizzazioni, collaborazioni, consulenze tra enti	str 3 - 4
lettera k)	risorse destinate da specifiche disposizioni di legge	
lettera m)	risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14)	
COMMA 2 - Facoltativo	1,2% del monte salari 1997 (1.146.883)*	
COMMA 5 - Facoltativo	maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un aumento dei risultati dell'ente (minori costi d/o maggiori ricavi)	
ART. 4 CCNL 2009 comma 7	1% monte salari 2007 (980.737,16)	
ART. 17 CCNL 1.4.99 comma 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
FONDO VARIABILE	6.620,36	
	TOTALE FONDO 2016 (apr-dic.2016)	
	266.630,36	
	Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic 2016 (fisso)	
	266.630,36	

TOTALE FONDO 2016 ripro. aprile-dicembre 2016