PROT. N. 0003620 doe 31/10/2017 /C



A. S. P. Valloni Marecchia

A DELIBERAZIONE

Azienda di Servizi alla Persona

& TOR

PRE-ACCORDO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016 (periodo 1/4 – 31/12/2016) – ASP VALLONI MARECCHIA

In data 31.10.2017 presso la sede dell'ASP "Valloni Marecchia", via Di Mezzo n.1 - Rimini - si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali unitamente alle RSU ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica dell'ASP Valloni Marecchia, che convengono e stipulano quanto segue:

Contrattazione aziendale anno 2016 ASP Valloni Marecchia (periodo 1/4-31/12/2016)

Le parti:

- richiamato l'Accordo decentrato inerente l'anno 2016 (periodo gennaio marzo), sottoscritto in data 31.10.2017 con l'ASP Casa Valloni;
- richiamato l'Accordo decentrato inerente l'anno 2016 (periodo gennaio marzo), sottoscritto in data 31.10.2017 con l'ASP Valle del Marecchia;
- richiamato il verbale di approvazione dei criteri di valutazione delle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto dall' ex ASP Casa Valloni in data 09.10.2015 prot. 0001967/09.10.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 42 del 13.11.2015, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"
- richiamato il verbale di approvazione dei criteri di valutazione delle Progressioni Economiche Orizzontali sottoscritto per l'ex ASP Valle del Marecchia in data 28.12.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 9 del 10.03.2016, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"
- richiamata la "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti approvato con delibera di CdA dell'ex ASP Casa Valloni n.25 del 29.06.2011 e recepita dall'ASP Valloni Marecchia.

1) Presa d'atto della quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 (1/4-31/12/2016).

Il Fondo 2016 dell'Ente costituito in data 01.04.2016, in applicazione delle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dell'art.4 del CCNL 9/5/2006, dell'art.8 comma 7 del CCNL 14/5/2008, dell'art. 4 comma 7 del CCNL 31/07/2009, è quantificato per la parte certa, stabile e continuativa in € 346.680,00 annui, che riproporzionato per il periodo aprile-dicembre 2016, risulta pari a € 260.010,00 (€ 346.680,00/12*9).

La quota variabile fondo 2016 risulta quantificata in € 6.620,36:

- € 1.474,88 ai sensi dell'art.17 CCNL 1.4.99 comma 5, per somme non utilizzate nel trimestre precedente (derivandi dalla parte stabile del fondo 2016 – I° trimestre ASP Casa Valloni) destinate alle progressioni orizzontali e non distribuite, che saranno destinate a finanziare le indennità di turno dell'anno 2016);
- € 5.145,48 ai sensi dell'art.17 CCNL 1.4.99 comma 5, per somme non utilizzate nel trimestre precedente (derivandi dalla parte stabile del fondo 2016 I° trimestre ASP Valle del Marecchia) destinate alle progressioni orizzontali e non distribuite, che saranno destinate a finanziare le indennità di turno dell'anno 2016);

L'ammontare del Fondo 2016, già commisurato al periodo aprile – dicembre 2016, ammonta quindi a € 266.630,36 ed è comunque soggetto alla certificazione del Revisore Contabile, conseguentemente ci si riserva un'eventuale variazione dello stesso.

6

Pagina 1 di 4

2) Progressioni economiche orizzontali

Le parti, richiamano integralmente quanto già previsto negli accordi delle ex ASP Casa Valloni e Valle del Marecchia, recepiti dall'ASP Valloni Marecchia.

Pertanto si richiamano:

- il verbale di approvazione dei criteri di valutazione sottoscritto per l'ex ASP Casa Valloni dalle parti in data 09.10.2015 prot. 0001967/09.10.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 42 del 13.11.2015, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia".
- il verbale di approvazione dei criteri di valutazione sottoscritto per l'ex ASP Valle del Marecchia dalle parti in data 28.12.2015, e recepito dal CDA con deliberazione n. 9 del 10.03.2016, che tiene conto sia del "merito individuale" che dell' "anzianità di fascia"

recepiti dall'ASP Valloni Marecchia

Non si procede a ulteriori progressioni orizzontali, e si recepiscono quelle già effettuate nei precedenti accordi per l'anno 2016, con decorrenza 01.01.2016, con l'ex ASP Casa Valloni, che vengono quantificati per il periodo aprile-dicembre 2016 in € 839,11.

Le progressioni del personale "escluso" per l'anno 2016 dalla suddetta graduatoria, vengono rinviate all'anno 2017 sulla base di successivi accordi e subordinatamente alla verifica dei requisiti indispensabili stabiliti come criteri di valutazione.

3) Produttività 2016 – modalità di valutazione ed attribuzione dei compensi

I compensi incentivanti la produttività per l'anno 2016 verranno quantificati una volta decurtati gli importi "obbligatori" per legge, le Indennità di Responsabilità e le PEO.

Le parti confermano il sistema di valutazione già approvato dall'ASP Casa Valloni con delibera di CdA n. 25 del 29.06.2011 e recepito dall'ASP Valloni Marecchia, riconoscendolo come idoneo strumento a incentivare le prestazioni del personale dipendente. Si conferma di subordinare a tale valutazione una quota di incentivo pari al 40% della somma totale destinata alla performance individuale, e il restante 60% alla performance organizzativa, liquidati in base ai criteri stabiliti dal presente accordo e dal vigente sistema di valutazione.

Per i dipendenti a tempo indeterminato cessati nell'anno, entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Per i dipendenti a tempo indeterminato assunti nell'anno e per i dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato (contratto di lavoro) per almeno sei mesi (>=180 gg) nell'intero anno 2016 (1/1-31/12/2016), entrambi gli importi verranno liquidati in misura proporzionale alla durata dei periodi dell'anno effettivamente lavorati (nel periodo 1/4-31/12/2016).

Inoltre, ai fini della valutazione individuale, il dipendente dovrà aver maturato almeno 900 ore di presenza ordinaria effettiva (ore effettivamente lavorate) nell'intero anno 2016 (1/1-31/12/2016), ai sensi dell'art.1 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

Entrambi gli importi, inoltre, verranno liquidati in misura proporzionale al part-time o al tempo pieno dei diversi dipendenti, per il periodo 1/4-31/12/2016.

Ai sensi del vigente Accordo decentrato, sono considerate comunque nell'"effettiva presenza in servizio" le assenze per periodi di astensione obbligatoria per maternità, recuperi compensativi, assenze dovute per legge (ferie, permessi lutto, permessi testimonianze), permessi per legge 104/92 per i lavoratori portatori di handicap. Vengono invece considerate "non presenze" tutte le altre assenze, ossia assenze per malattie, infortunio, maternità facoltativa, i congedi, le aspettative, le sospensioni, le assenze ingiustificate e comunque anche le "assenze" in generale (anche se inserite da Brunetta fra le presenze), al fine di riconoscere il maggior lavoro di coloro che sono stati "presenti".

Il personale in <u>distacco sindacale</u> partecipa alla distribuzione della produttività nella "media", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

Per il personale in <u>comando c/o altro ente</u>, al fine di realizzare la valutazione, il Responsabile di Settore acquisisce gli elementi di conoscenza utili dal Responsabile dell'ufficio ove i dipendenti sono collocati", come stabilito dall'art.4 della vigente "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti.

flust

Le gon T.

2 6 600

Pagina 2 di 4

11

La Produttività relativa al periodo 1/4-31/12/2016 verrà liquidata dall'ASP Valloni Marecchia, facendo riferimento alla "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti e ai criteri su esposti.

4) Indennità particolari responsabilità

Le parti richiamando i precedenti accordi con l'ex ASP Casa Valloni e l'ex ASP Valle del Marecchia relativi agli anni 2016, e in base all'art.17 c.2 lett. F) CCNL 1.4.1999, integrato dall'art. 7 CCNL 9.5.2006, concordano di individuare le sotto elencate particolari responsabilità, per un totale di € 9.408,33 per il periodo aprile – dicembre 2016:

- Infermiere (cat. D1) per Coordinamento Infermieristico assegnato da gennaio 2016 a dicembre 2016 nella misura di 9 ore settimanali per 48 settimane ossia 432 ore annue, già quantificati in complessivi € 1.800,00 annui, pari a € 1.350,00 per il periodo aprile dicembre 2016.
- n.2 Istruttori Direttivi (cat. D1), per il Coordinamento dell'ufficio loro assegnanto, ossia rispettivamente Ufficio "Ragioneria" e Ufficio "Personale", e n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento Assistenziale della "CRA di Verucchio, degli Appartamenti Protetti di Santarcangelo e degli Appartamenti Protetti di Rimini", già quantificati complessivamente in € 2.200,00 annui cadauno, pari a € 1.650,00 per il periodo aprile dicembre 2016;
- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento dell'ufficio assegnanto, ossia l' Ufficio "Patrimonio, Segreteria, Affari Generali e Sicurezza", già quantificati complessivamente in € 2.200,00 annui, pari a € 1.283,33 per il periodo aprile ottobre 2016;
- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3) e n.1 Istruttore Direttivo (cat. D1), per il Coordinamento rispettivamente dei "Servizi Amministrativi e contabili" e del "Servizi residenziali per anziani", loro assegnato con delibera del CdA n.2 del 23.05.2016, già quantificati complessivamente in € 2.400,00 annui cadauno, pari a € 600,00 per il periodo aprile giugno 2016;
- n.1 Funzionario Direttivo (cat. D3), per il Coordinamento Generale e dei Servizi educativi per l'infanzia, assegnato con delibera del CdA n.2 del 23.05.2016, già quantificati complessivamente in € 2.500,00 annui, pari a € 625,00 per il periodo aprile giugno 2016;

Si confermano anche per l'anno 2017 le Indennità di Responsabilità per le figure che ricoprono il ruolo di Responsabile Ufficio (Ragioneria e Personale), Coordinatore Infermieristico e Coordinatore CRA Verucchio/Appartamenti protetti Rimini e Santarcangelo, per il Coordinamento degli uffici loro assegnati, e si rimanda al successivo accordo la quantificazione delle suddette Indennità.

Letto, firmato e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Catania Sofia

Casadei Massimo

Graziani Manuela

La delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL F.P.

Morolli Elisabetta

Lucarelli Cristian

Esposito Daniele

CISL F.P. ROMAGNA	
Lotti Dorella	Julid
UIL F.P.L.	
Perno Nicoletta	
R.S.U.	
Fosci Paola	tose 20Cg
Lucarelli Cristian	hea lite
Esposito Daniele	Daulo Jato
Demeter Mihaela	Leweler luhaelo

Pazzini Marisa

CALCOLO DEL FONDO COMPLESSIVO 1940 AND LESSIVO 1940 AND LESSIVO 1940 AND LESSIVO 1940 AND LESSIVO 1940 AND LESSIVO COMPLESSIVO 1940 AND LESSIVO COMPLESSIVO COMPLESSIVO COMPLESSIVO COMPLESSIVO 1940 AND LESSIVO COMPLESSIVO COMPLESSION COMPLESSIVO COMPLESSI		ASP - VALLONI MARECCHIA - RIMINI	HA - RIMINI	
Evertual riparmi derivant dalls disciplina 346.680,00 POTESTO DESTRUZIONE		RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMA ANNO 2016.	NE E DELLA PRODUTTIVITA' CCNL22,	/01/2004
ACCOUNTY				
ART 17 17 17 17 17 17 17 17	CA CERTA STABILE E CONT	SSIVO	_	INAZIONE RISORSE (1/4-31/12/2016)
Eventual ripammi derivanti dalla disciplina al 11/199 al 11/199 al 11/199 al 11/199 candinate derivanti dalla disciplina considerate derivante derivanti dalla disciplina ristored designate designate per il ristore destinate della con gio e di considerate della della disciplina della casa considerate della disciplina della casa considerate della considerate della disciplina della casa considerate della considerate de	ART 14 DEL CCNI 1 4 99		APT 17 DEL COM 1 4 00	
al 11/1990	COMMA 4	Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina	COMMA 2	
st 11/1/99 strandinair 2" e 9" sea position - 4 detarre le riones necessarie per il renteudimmento delle cui (2" s. " renteudimmento delle cui (2" s. " renteudimmento delle cui (2" s. " richte dell'indeumento delle cui (2" s. " richte dell'indeumento delle cui (2" s. " richte dell'indeumento delle cui (2" s. " richter delle indeumento delle cui (2" s. " richte delle indeumento delle cui (2" s. " richte delle indeumento delle cui (2" s. " richte delle cui (2" s. " richte indeumento delle cui (2" s. " richte indeumento delle cui (2" s. " richte indeumento delle cui (2" s. " richte		dello straordinario dall'1.1.2000		1 salario accessorio
at 1/1/99 standination 7 × 6 × area position a detarrar te force necessarie per il renquadrimento delle en GF 2 riscore aggiuntio 1998 confermate riscore aggiuntio 1998 confermate riscore aggiuntio 1998 confermate riscore destinate nal 1997 (1,146,881) riscore destinate nal 2003 (1,151,564) 0,50% monte salari 2003 (1,151,564) 0,50% monte salari 2003 (1,151,564) 0,50% monte salari 2003 (1,151,564) Condo riporoportiato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Fondo riporoportiato aprile-dicembre 2016 260,010,00 riscore destinate da specifiche disposizioni di legge forti 1,34 riscore destinate da specifiche disposizioni di legge risparmi derivanti dal fincipiun adello straordinario (atr. 14) maggiori circulo (1900,232,126) riscore destinate da specifiche disposizioni di legge risparmi derivanti dal fincipiun adello straordinario maggiori circulo (1900,232,126) riscore destinato da specifiche disposizioni di legge risparmi derivanti dal fincipiun adello straordinario risparmi derivanti dal fincipiun adello straordinario risparmi derivanti dalle conte calari 1907 (1,146,882) risparmi derivanti dalle control calari 1907 (1,146,882) risparmi derivanti dalle control calari 2003 (1,156,882) risparmi derivanti dalle control calari 2003 (ART. 15 DEL CCNL 1.4.99			- turno
a deturne to receasine per il refera e il referante delle en GF 2 referante delle en GF 2 referante delle en GF 2 referante aggiorinto delle en GF 2 referante delle delle en GF 2 referante delle delle en GF 2 referante en USB si pagamente alla 1200 (1,161,564)? Condo referante en GF 2 referante en	COMMA	111100		- reperibilità e pr. disp.
reinquarter le ritors e necessarie per il reinquarter delle con CG-7 in per control con CG-7 in per control con CG-7 in per control co	ובוובו ס (straordinario 7^ e 8^ area posizioni		
richardenmento delle ex QF 2 richardenmento delle ex QF 2 richardenmento delle ex QF 2 richarden delle ex gentional transfer at Accessorio richarden destinate translatination at a translational translatination at a translational translatination at a translational translational at a		- a detrarre le risorse necessarie per il		
Figures aggiuntive 1399 confernate Figures aggiuntive 1399 confernate Figures 1399 detrimat all trait Accessorio Figures 1399 detrimat all trait Accessorio Figures 49 figures definitate destinate texiciamental differant all traits and adjustment a		reinquadramento delle ex QF 2^		
159 150	lettera b)	risorse aggiuntive 1998 confermate	lettera e)	·rischio
1,15p. Fer Interest destinate tectionement difficient 1,15p. Fer Interest destinate tectionement difficient 1,15p. Fer Interest destinate at extendent of the state of t	lettera c)	risp.gest. 1998 destinati al tratt. Accessorio	7	- disagio
Figure destinate teoleimente al ED 96	lettera f)	risp. Per inquadramenti difformi		20 - PEO al 31/12/16 a carico fondo
definition	lettera g)	risorse destinate teoricamente al LED 98		PEO 2016
OS-20% del moternità di lunitone alle ex 8^1	lettera h)	risorse destinate nel 1998 al pagamento		10 - indennità (accessorio) servizi educativi
1,1% del Monte salari 1997 (1,146,883) 1.1% del Monte salari 1997 (1,146,883) 1.1% del Monte salari 1997 (1,146,883) 1.1% del Monte salari 1997 (1,146,1864) 1.1% del Monte salari 1001 (1,161,1864) 1.1% del Monte salari 1001 (1,161,1864) 1.1% del Monte salari 2001 (1,161,1864) 1.1% del Monte salari 1001 (1,161,1864) 1.1% del Monte salari 1001 (1,141,1864) 1.1% del Monte salari 2001 (1,141,1864) 1.1% monte salari 2001 (1,141,1864) 1		dell'indennità di funzione alle ex 8^		- 'indennità di funz. D3 non inc.
1,1% del Monte salari 1997 (1,140,883) 1,1% del Monte salari 1990 1,140,883 1,1% del Monte salari 2001 (1,161,564) 1,1% separate salari 2001 (1,161,683) 1,1% separate salari 2001 (1,161,683	lettera i)	APPART III		
1.3% del Monte salari 1939 Retribuzione anziantiale cessantiani de casantiani de c	lettera J)	U,5.27% del monte salari 1997 (1,146,683)		- fondo particolari responsabilità
1,1% del Monte salari 1999 Retribuzione anzianità cessati dal 2000 1,1% del Monte salari 2001 (1,161,564) O,50% monte salari 2002 (1,053,928) TOTALE RISORSE FONDO BASE 0,50% monte salari 2002 (1,053,928) O,50% monte salari 2003 (1,053,928) O,50% monte salari 2003 (1,053,928) O,50% monte salari 2005 (993,727,56) 346,680,00 O,50% monte salari 2007 (1,161,564) O,50% monte salari 2007 (1,161,661,66) O,50% monte salari 2007 (1,141,683) O,50% monte salari 2007 (1,146,883) O,50% monte salari 20	COMINA 3, 1 periodo: attivazione nuov	servizi o processi		- raa
1,1% del Monte salari 1999 Retribuzione anziani essati dal 2000 0,62% monte salari 2001 (1,161,564) ? 0,50% monte salari 2001 (1,161,564) ? 1,20% monte salari 2001 (1,161,564) ? 346,660,000 0,50% monte salari 2003 (1,051,928) 10,000 1,000	ART A DEL CONI S 10 01	THEO ASSUNTABLE OSS + TUDGE ASSUNTABLE		
Retribuzione anzianità cessati dal 2000 0,62% monte salari 2001 (1,161,564) 0,50% monte salari 2001 (1,161,564) 0,50% monte salari 2001 (1,161,564) 0,50% monte salari 2001 (1,161,564) Endo riproporziato aprile-dicembre 2016 Consulenze tra enti risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14) 1,2% del monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori ricany maggiori ricany risparmi derivanti dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricany sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o ricanta dell'ente (minori costi e/o sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o sammento dei risultati dell'ente (minori costi e/o ricando disponibile 2016 (fisso 2016) (fisso 266,630,36)	Comma 1	1 1% del Monte calari 1999		וווסבוווווים מו כסוווספורס
0,50% monte salari 2001 (1,161,564) 10,50% monte salari 2002 (1,053,928) 10,50% monte salari 2003 (1,053,928) 10,50% monte salari 2003 (1,053,928) 10,50% monte salari 2003 (1,053,928) 10,50% monte salari 2001 (1,161,564) 10,50% monte salari 2001 (1,161,61,61) 11,20% del monte salari 2001 (1,161,61,61) 12,20% del monte salari 2001 (1,161,61,61) 12,20% del monte salari 2001 (1,161,61,61) 13,40 maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un maggiore impegno appredente con utilitzate fondo anno precedente co. 6.620,36 100 (2,50,36) 100 (2	Comma 2	Retribuzione anvianità cecasi del 2000		(soil) is quota a carico del rolldo)
0,50% monte salari 2001 (1,161,564) 0,50% monte salari 2001 (1,161,564) e Co.50% monte salari 2003 (1,053,928) Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Au8liE Nt. 1.4.99 art. 43 legge 449/97 - sponsoritzazioni, collaborazioni, collabora	ART, 32 DEL CCNL 22.1.04			
0,50% monte salari 2001 (1,163,564)? 0,50% monte salari 2001 (1,163,564)? 101ALE RISORSE FONDO BASE 10,60% monte salari 2003 (1,053,928) 101ALE RISORSE FONDO BASE 10,60% monte salari 2003 (1,053,928) 10,60% monte salari 2003 (1,053,928) 10,60% monte salari 2003 (1,053,928) 10,000	Comma 1	0.62% monte salari 2001 (1.161.564)		
0,50% monte salari 2003 (1,053,928) Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Alabilic Ni. 1.4.99 ant. 43 legge 449/97 - sponsorizazioni, collaborazioni, c	Comma 2	0,50% monte salari 2001 (1,161,564) ?		
6,50% monte salari 2003 (1,053,928) e	Art.4 DEL CCNL 9.5.06			
Pondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 In 1.4.99 In 1.29 In 1.2% del monte salari 1997 (1,146,883)* In 2.2% del monte salari 1997 (1,146,883)* In 3.2% del monte salari 1997 (1,146,883)* In 3.5% maggior incayl ToTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 (fisso 266,830,36)	Сотта 6	0.50% monte salari 2003 (1.053.928)		
0,60% monte salari 2005 (993-727,56)	Art.8 DEL CCNL 11.4.08			
Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260,010,00 Aut. 14.99 ant. 43 legge 449/97 - sponsorizzacioni, collaborazioni, collaborazioni, consulemze tra enti risorre destinate da specifiche disposizioni di legge risorre destinate dal specifiche disposizioni di legge risorre destinate del monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori irrapi monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori irrapi del rente (minori costi e/o maggiori irrapi del rente (minori costi e/o maggiori irrapi con 1980,737,16) Somme non utilizzate fondo anno precedente (periodo genn-marzo 2016) TOTALE fondo 2016 (apr-dic. 2016) Fondo disponibile 2016 (fisso 266,530,36) Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic. 2016 (fisso 266,530,36)	Comma 7	0.60% monte salari 2005 (993 727 56)	TOTALE RISORSE FONDO RASE	
Fondo riproporziato aprile-dicembre 2016 260.010,00 Na. 1.4.39 an. 43 legge 449/97 - sponsorizazioni, collaborazioni, consulence tra enti risorse destinate da specifiche dispositioni di legge risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 1.4) 1.274 del monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori rinappe dei dipendento che si traduce in un maggiori rinapi di monte astairi 2007 (980.737,16) 5	FONDO BASE - risorse fisse			
N. 1.4.99 art. 43 legge 449/97 - sponsorizazioni, collaborazioni, consulenze tra enti risoram derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14) 1,274 del monte salari 1997 (1,146,883)* maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un aumento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori risupagno dei dipendenti che si traduce in un aumento dei risultati dell'ente (minori costi e/o 7 1/4 monte salari 2007/980/137,16) 5 comme non utilitzate fondo anno precedente 6,620,36 TOTALE fondo 2016 (aprdic.2016) Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36) Fondo disponibile 2016 (periodo genn-marzo 2016)		36		Onote a secondarities
AN 1.4.99 arr.43 legge 449/97 - sponsorizazioni, collaborazioni, consulenze tra enti risorse destinate da specifiche disposizioni di legge risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (arr. 14) 1,27% delmonte salari 1997 (1,146,883)* maggiori risco) 7 15 maggiori risco) 7 15 monte salari 2007 (980,737,16) 7 15 monte salari 2007 (980,737,16) 7 15 monte abili 2007 (980,737,16) 7 16 feriodo genn-marzo 2016) 7 17 TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) 7 16 Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36) 7 16 Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36)				quota a produttvita
rite 1.2.32 arr. 43 legge 449/97 - sponsorizzationi, collaborazioni, consulenze tra enti risorse destinate da specifiche dispositioni di legge risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (arr. 14) 1,274 de maggiori risca) maggiori risca) 7 134 monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori risca) 7 154 monte alari 2007 (980,737,16) 7 154 monte alari 2007 (980,737,16) 7 156 monte alari 2007 (980,737,16) 7 157 monte alari 2007 (980,737,16) 8 5 6 6 6 20,36 7 TOTALE fondo 2016 (apr-dic-2016) Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36) Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36)	QUOTA EVENTUALE E VARIABILE			
1.25 1.25	ARI. 15 COMMA 1 DEL CONT 1.4.39			
risparmi derivanti dalla discolitoni di legge (art. 14) 1,2% del monte salari 1997 (1,168,881) maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un aggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un aumento dei risoltati dell'ente (minori costi e/o 7 1½ monte salari 2007 (980,737,16) 7 1½ monte salari 2007 (980,737,16) Somme non utilitzate fondo anno precedente 6,620,36 (periodo genn-marzo 2016) 6,620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) 266,630,36 Fondo disponibile 2016 (fisso 266,630,36)	lettera d)			Produttività
risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario 1,2% del monte salari 1997 (1,146,883)* maggior iricun) 7 13% monte salari 2007 (980,737,16) Somme non utilizzate fondo anno precedente (6,620,36) periodo genn-marzo 2016) TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic.2016 (fisso 266,630,36)	lettera k)	risorse destinate da specifiche disposizioni di legge		- quota a valutazione (40%) - performance individuale
(art. 14)	last act and	risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario		
1,2% del monte salari 1997 (1,146,883)* maggiori impagno del dipandenti che si traduce in un anggiori impagno del dipandenti che si traduce in un anggiori impagno del dipandenti che (minori costi e/o inaggiori ricavi) 1% monte salari 2007 (980,737,16) Somme non utilizzate fondo anno precedente 6,620,36 (período genn-marzo 2016) TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) 266,630,36 Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic 2016 (fisso 266,630,36	ופורפוס ווו)	(art. 14)		- quota a presenza (50%) - performance collettiva
maggiore impegno det dipendenti che si traduce in un aumento det situatui dell'ente (minori costi e/o maggiori ritevi) 15% monte salari 2007 (980.737,16) 50mme non utilizzate fondo anno precedente (6.620,36 (periodo genn-marzo 2016) 6.620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dit.2016) 266.630,36 Fondo disponibile 2016 riprop apr-dit 2016 (fisso 266.630,36 Fondo disponibile 2016 riprop apr-dit 2016 ripr	COMMA 2 - Facoltativo	1,2% del monte salari 1997 (1,146,883)*		
7 11% monte salari 2007 (980.737,16) Somme non utilizzate fondo anno precedente 6,620,36 (período genn-marzo 2016) 6,620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic 2016 (fisso 266,630,36	COMMA 5 - Facoltativo	maggiore impegno dei dipendenti che si traduce in un aumento dei risultati dell'ente (minori costi e/o maggiori ricavi)		
99 comma 5 Somme non utilizzate fondo anno precedente 6.620,36 (período genn-marzo 2016) 6.620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dir. 2016) 266,630,36 Fondo disponibile 2016 riprop apr-dir. 2016 (fisso 266,630,36)	ART.4 CCNL 2009 comma 7	1% monte salari 2007 (980.737,16)		
(período genn-marzo 2016) 6.620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic.2016 (fisso 266,630,36)	ART.17 CCNt. 1.4.99 comma 5			
6.620,36 TOTALE fondo 2016 (apr-dic.2016) 266.630,36 Fondo disponibile 2016 riprop apr-dic 2016 (fisso 266.630,36				
266.630,36 266.630,36	FONDO VARIABILE	6.620,36		
266.630,36 266.630,36				
				TOTALE fondo 2016 rípro.aprile-dicembre 2016

R. R.